

Nithusya Jalanthiran, HR Verantwortliche ONE Agency im Interview:

"Wir suchen Personen, welche mit einem positiven Denken und viel Freude durchs Leben gehen."



Es kommt eine Bewerbung rein. Was schauen Sie als erstes an?

"Als erstes schaue ich mir den CV an. Dabei prüfe ich, ob unsere Anforderungen, wie zum Beispiel Schulausbildung oder gute Deutschkenntnisse, erfüllt sind. Da man als Consultant sehr viel Kundenkontakt hat, ist ein einwandfreies Deutsch ein Muss. Sind diese Kriterien erfüllt, lese ich die restlichen Punkte, also die Arbeitserfahrungen, weitere Ausbildungen und besondere Kenntnisse im CV durch. So kann ich mir vorstellen, wer hinter der Bewerbung steckt.

Erst danach lese ich das Motivationsschreiben durch. Nun, dass ich schon die Hintergründe des Bewerbers kenne, möchte ich verstehen, was die Motivation für ihn ist, dass er sich bei uns beworben hat. Wieso denkt er, dass er ein geeigneter Kandidat ist? Was kann er uns bieten? Kann man schon seine Begeisterung für die ONE Agency spüren? Wichtig ist, dass der Text in einem sauberen Deutsch verfasst ist und dass sich keine offensichtlichen Fehler eingeschlichen haben. "

Welche Leute sollten sich unbedingt bei uns bewerben?

"Wir suchen Personen, welche mit einem positiven Denken und viel Freude durchs Leben gehen. Sie sollten auf jeden Fall kommunikativ und offen für Neues sein. Da man in diesem Business an der Schnittstelle zwischen Unternehmen und Kandidaten ist, sollte man auch Verantwortungsbewusstsein und Seriosität besitzen. Im Gegensatz zu vielen anderen Absolventenstellen, spielt für uns die Erfahrung keine grosse Rolle. Natürlich ist es von Vorteil, wenn man schon mal Kundenkontakt hatte und weiss, wie man bei Problemen reagieren muss. Doch für uns zählt vor allem die Persönlichkeit des Bewerbers. Wir glauben daran, dass kompetente Personen durch unser Traineeprogramm sehr schnell die nötigen Skills in diesem Business erlernen können und erfolgreich sein können. Solche Leute laden wir gerne zu einem ersten Bewerbungsgespräch ein."

ONE Agency GmbH
Bahnhofstrasse 86
8001 Zürich

Tel.: +41 44 210 34 34

www.oneagency.ch
kontakt@oneagency.ch

Was ist wichtig beim Bewerbungsgespräch?

"Mir ist es wichtig, dass der Bewerber beim Gespräch einen sympathischen Eindruck hinterlässt. Da wir in einem jungen und dynamischen Team arbeiten, ist es wichtig, dass der potentielle Mitarbeiter sich gut ins Team einfügen kann. Im Gespräch stelle ich keine komplizierten oder abgedrehten Fragen. Damit will ich gewährleisten, dass sich der Bewerber wohlfühlt und die Fragen gut beantwortet werden können. Das Wichtigste ist, dass er sich gut präsentieren kann. Wie schon erwähnt, muss er keine Erfahrung im Recruitmentbusiness besitzen, jedoch soll er seine bisherigen Erlebnisse mit Elan erzählen können. Kurz: Man sollte den Drive bei dem Bewerber spüren können! Wenn dies alles zutrifft, werden wir dem Bewerber einen Persönlichkeitstest schicken. Dieser gibt uns an, was für ein Typ Mensch der Bewerber am ehesten entspricht. Wenn dann alles passt, gibt es noch ein zweites Gespräch, bei dem der Bewerber die Geschäftsleitung kennenlernen darf. "

Was kann die ONE Agency bieten?

"Die ONE Agency bietet unglaubliche Karrierechancen für ambitionierte Persönlichkeiten. Leute, die Grosses erreichen möchten und sich gerne etwas selber aufbauen möchten, werden bei uns enorm gefördert. Deshalb findet man bei uns nicht einen gewöhnlichen 08/15 Job, sondern kann schon vom ersten Tag an Verantwortung übernehmen. Wer erfolgshungrig und Lust auf eine tolle Herausforderung hat, soll sich unter career@oneagency.ch bewerben. Ich freue mich auf Ihre Bewerbung!"

ONE Agency GmbH
Bahnhofstrasse 86
8001 Zürich

Tel.: +41 44 210 34 34

www.oneagency.ch
kontakt@oneagency.ch